

8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet

a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló **1993. évi III. törvény** (a továbbiakban: **Szt.**) **132. §-a (2) bekezdésének e) pontjában** foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. § (1) Az **Szt. 92/D-92/H. §-a**iban foglaltak szerint a személyes gondoskodást végző személyek adatait működési nyilvántartásba kell venni.


(2) E rendelet alkalmazásában

a) ¹ személyes gondoskodást végző személy az, aki

aa) ^{2 3 4} a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló **1/2000. (I. 7.) SzCsM rendeletben**, vagy a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló **15/1998. (IV. 30.) NM rendeletben** vagy a javítóintézetek rendtartásáról szóló **30/1997. (X. 11.) NM rendeletben** meghatározott képesítési előírásokhoz kötött tevékenységet főállásban, munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban (a továbbiakban **együtt: munkaviszony**), illetőleg nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban vagy egyéni vállalkozás keretében végez, és

ab) ⁵ a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkezik, ideértve azt is, ha jogszabály alapján a képesítési előírások alól mentesült;

b) főállásnak több egyidejűleg fennálló munkaviszony esetén az a munkaviszony tekintendő, amelyben a munkaidő hosszabb, azonos hosszúságú munkaidejű munkaviszonyok esetén pedig az, amelyiket korábban létesítették.

 **2. §** ^{6 7 8} A működési nyilvántartást a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal (a továbbiakban: nyilvántartó) vezeti.

3. § A nyilvántartónak

a) a nyilvántartási adatok bejelentése [**Szt. 92/F. § (1) bekezdés**] az 1. számú melléklet szerinti adatlapon,

b) a személyes gondoskodást végző személy adataiban bekövetkezett változások bejelentése a 2. számú melléklet szerinti adatlapon történik.

4. § (1) A **3. §** szerinti bejelentési kötelezettségnek

a) ^{9 10} a szociális, gyermekjóléti vagy gyermekvédelmi intézményben, illetve javítóintézetben munkaviszonyban főállásban foglalkoztatott, illetőleg nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személyes gondoskodást végző személyre (a továbbiakban együtt: munkavállaló) vonatkozóan az intézmény vezetője, illetőleg a működtető (a továbbiakban együtt: munkáltató),

b) önmagára vonatkozóan [a ba)-bc) alpontokban foglalt személyek a továbbiakban együtt: önbejelentésre kötelezett]

ba) ¹¹ a szociális, gyermekjóléti vagy gyermekvédelmi intézmény, illetve a javítóintézet vezetője,

bb) ¹² a személyes gondoskodást vállalkozóként végző személy,

bc) a települési önkormányzattal munkaviszonyban álló, egyszemélyes szolgáltatásként személyes gondoskodást végző személy (családgondozó, házigondozó, falugondnok stb.)

teszt eleget.

(2) ¹³ A munkáltató a bejelentési kötelezettsége teljesítésekor az 1. számú melléklet szerinti nyomtatványokat a 3. számú melléklet szerinti adatösszesítővel továbbítja a nyilvántartónak. A munkáltató bejelentési kötelezettsége a próbaidőre alkalmazottakra nem vonatkozik.

5. § A munkavállaló

a) ¹⁴ a működési nyilvántartásba vételhez szükséges adatokat a munkába lépéskor, illetőleg a nevelőszülői tevékenysége megkezdésekor,

b) az adatokban bekövetkezett változásokat, továbbá a továbbképzési kötelezettség teljesítését, illetve a szakvizsga letételét - a változások bekövetkeztét, a képzés teljesítését, illetőleg a szakvizsga letételét követő - harminc napon belül

köteles a munkáltatónak bejelenteni és rendelkezésre bocsátani az igazolásokra szolgáló iratok másolatát.

6. § (1) A munkáltató a továbbképzésre kötelezett munkavállaló továbbképzési kötelezettségének teljesítését a tárgyévét követő év február 28-áig, a szakvizsga letételét az arról szóló oklevél bemutatását követő harminc napon belül jelenti a nyilvántartónak a 4. számú melléklet szerinti adatlapon. Az adatlaphoz mellékelni kell a továbbképzési programon való részvételről a továbbképzés szervezője által kiállított igazolás, illetőleg a szakvizsga letételét igazoló oklevél másolatát.

(2) ¹⁵

(3) ¹⁶ Ha a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló jogszabály rendelkezései szerint megszakadt továbbképzési időszak tovább folytatódik, a továbbképzési időszak megszakadásáig teljesített továbbképzések, illetve a szakvizsga letételének igazolására az **(1) bekezdésben** foglaltakat kell alkalmazni.

(4) Az önbejelentésre kötelezett továbbképzési és szakvizsga letételi kötelezettségének bejelentésére az **(1)-(3) bekezdésben** foglaltak megfelelően irányadóak.

7. § (1) ^{17 18} A nyilvántartó a működési nyilvántartásba vételről az 5. számú melléklet szerint igazolást állít ki, amelyet megküld a munkáltatónak, önbejelentés esetén a nyilvántartásba vett személynek. A munkáltatónak az igazolást a munkavállaló részére át kell adni, aki a **(3) bekezdés** szerinti új igazolás kiállításáig köteles azt megőrizni. A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről szóló jogszabály alapján a továbbképzési kötelezettség alól a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárra tekintettel mentesülő munkavállaló az igazolást munkaviszonyának, illetőleg nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyának megszűnéséig köteles megőrizni.

(2) Ha a nyilvántartásba vétel munkáltatói bejelentés alapján történt, a nyilvántartó a nyilvántartásba vételről a 6. számú melléklet szerint visszaigazolást küld a munkáltatónak.

(3) ¹⁹ A nyilvántartásba vételről szóló igazolás - az **(5) bekezdés** szerinti eltéréssel - a továbbképzési időszak végéig érvényes. Ha a munkavállaló a továbbképzési kötelezettségének eleget tett és a működési nyilvántartásból való törlésre okot adó körülmény nem merült fel, a továbbképzési időszak elteltével a nyilvántartó új igazolást állít ki.

(4) ²⁰ Ha a munkavállaló nem tett eleget a továbbképzési vagy szakvizsga letételi kötelezettségének, a nyilvántartó erről értesíti a munkáltatót.

(5) ^{21 22} A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről szóló jogszabály alapján a továbbképzési kötelezettség alól a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárra tekintettel mentesülő munkavállaló részére kiállított igazolás a munkaviszony, illetőleg a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszűnéséig érvényes.

8. § (1) Ha a működési nyilvántartásból való törlésre okot adó körülmény - az önbejelentésre kötelezett halálát kivéve - következik be, a bejelentésre kötelezett a körülmény bekövetkeztétől számított 30 napon belül a 7. számú melléklet szerinti adatlapon köteles ezt a nyilvántartónak bejelenteni.

(2) ²³ Ha a munkáltató a működési nyilvántartásból való törlést az **Szt. 92/G. § (1) bekezdés c) pontja** szerinti ok miatt kéri, és az adatlapon jelzi, hogy a volt munkavállaló feltehetően a jövőben is az e rendelet alapján működési nyilvántartásba vételi kötelezettséggel járó tevékenységet fog végezni, úgy a nyilvántartó egy évig nem törli az adatokat. Amennyiben az egy év alatt nem érkezik a nyilvántartott személyre vonatkozóan új bejelentés, az adatokat törölni kell.

(3) Az önbejelentésre kötelezettek működési nyilvántartásból való törlésére az **(1) bekezdésben** foglaltak értelemszerűen irányadóak.

9. § Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

Harrach Péter s. k., szociális és családügyi miniszter